

Số: **42** /TB-TTr

Cần Thơ, ngày **04** tháng 10 năm 2024

THÔNG BÁO KẾT LUẬN THANH TRA

Việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị thuộc, trực thuộc

Thực hiện Kế hoạch thanh tra năm 2024 số 249/KH-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ, Chánh Thanh tra Sở Nội vụ ban hành Quyết định số 32/QĐ-TTr ngày 25 tháng 7 năm 2024 về thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị thuộc, trực thuộc.

Ngày 25 tháng 9 năm 2024, Chánh Thanh tra Sở Nội vụ đã ban hành Kết luận thanh tra số 39/KL-TTr về việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị thuộc, trực thuộc.

Ngày 01 tháng 10 năm 2024, Giám đốc Sở Nội vụ có Công văn số 3041/SNV-TTr về việc thực hiện Kết luận thanh tra số 39/KL-TTr ngày 25/9/2024 của Chánh Thanh tra Sở Nội vụ.

Căn cứ Điều 79 Luật Thanh tra năm 2022, Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra, Thanh tra Sở Nội vụ thông báo Kết luận thanh tra như sau:

I. NỘI DUNG THANH TRA

Thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị thuộc, trực thuộc, trong giai đoạn từ ngày 01/01/2022 đến ngày 31/12/2023.

II. KẾT LUẬN NHỮNG NỘI DUNG THANH TRA

1. Kết quả đạt được

Nhìn chung, công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở trong giai đoạn từ ngày 01/01/2022 đến ngày 31/12/2023 được thực hiện cơ bản theo quy định của pháp luật. Văn phòng Sở đã thực hiện tốt chức năng tham mưu Lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong tổ chức thực hiện công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức.

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có xây dựng, ban hành Quy chế đánh giá công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội. Đồng thời, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở triển khai thực hiện công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức thuộc thẩm quyền theo quy định pháp luật.

- Thẩm quyền đánh giá, xếp loại đối với công chức, viên chức thực hiện theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 57 Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi, bổ sung), khoản 3 Điều 43 Luật Viên chức (sửa đổi, bổ sung) và khoản 2, khoản 3 Điều 16 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung). Thời điểm thực hiện đánh giá công chức, viên chức cơ bản theo quy định tại khoản 2 Điều 20 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung).

- Trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức thực hiện theo đúng quy định tại Điều 18 và Điều 19 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung).

- Tỷ lệ công chức, viên chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” cơ bản đảm bảo theo quy định tại khoản 6 Điều 2 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung).

2. Tồn tại, hạn chế:

- Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức chưa thể hiện rõ nội dung công việc thực hiện, tỷ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc¹ để làm cơ sở công chức, viên chức tự nhận mức xếp loại và cấp có thẩm quyền quyết định mức xếp loại đối với công chức, viên chức.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: Có đơn vị thực hiện lồng ghép nội dung nhận xét, đánh giá viên chức và bình xét thi đua, khen thưởng trong cuộc họp nhận xét, đánh giá viên chức của đơn vị là chưa đảm bảo phù hợp quy định tại khoản 2 Điều 20 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung).

III. KIẾN NGHỊ

Từ những kết luận trên, Chánh Thanh tra Sở Nội vụ kiến nghị và được Giám đốc Sở Nội vụ chỉ đạo Giám đốc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội như sau :

1. Chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở tiếp tục nghiên cứu các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức, đặc biệt là Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố², nhằm nâng cao vai trò, trách nhiệm trong tổ chức thực hiện công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên

¹ Tại mục 5 “Kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (xác định rõ nội dung công việc thực hiện; tỷ lệ hoàn thành, chất lượng, tiến độ công việc)” trong mẫu Phiếu đánh giá xếp loại chất lượng công chức, viên chức.

² Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND ngày 26 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân thành phố quy định đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

chức, phát huy hơn nữa những kết quả đã đạt được, đồng thời khắc phục những hạn chế đã nêu theo Kết luận thanh tra.

2. Căn cứ Quyết định số 12/2024/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố, rà soát, xây dựng, ban hành Quy chế đánh giá phù hợp với đặc thù của cơ quan; nội dung Quy chế đánh giá đảm bảo theo quy định tại khoản 1 Điều 23 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung).

3. Niêm yết Kết luận thanh tra tại trụ sở Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (trong thời gian ít nhất là 15 ngày liên tục) theo quy định tại Điều 79 Luật Thanh tra năm 2022 và Điều 49 Nghị định số 43/2023/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Thanh tra.

4. Báo cáo kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên về Thanh tra Sở Nội vụ trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày ký kết luận thanh tra này, theo quy định tại Điều 14 Nghị định số 33/2015/NĐ-CP ngày 27 tháng 3 năm 2015 của Chính phủ quy định việc thực hiện kết luận thanh tra. Thanh tra Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc và báo cáo việc thực hiện Kết luận thanh tra này theo quy định của pháp luật.

IV. NỘI DUNG CHỈ ĐẠO CỦA SỞ NỘI VỤ

Ngày 01 tháng 10 năm 2024, Giám đốc Sở Nội vụ có Công văn số 3041/SNV-TTr về việc thực hiện Kết luận thanh tra số 39/KL-TTr ngày 25/9/2024 của Chánh Thanh tra Sở Nội vụ như sau:

1. Thống nhất với Kết luận thanh tra số 39/KL-TTr ngày 25 tháng 9 năm 2024 của Chánh Thanh tra Sở Nội vụ.

2. Đề nghị Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện các kiến nghị tại Kết luận thanh tra số 39/KL-TTr nêu trên của Chánh Thanh tra Sở Nội vụ, kết quả thực hiện báo cáo Thanh tra Sở Nội vụ theo đúng thời gian quy định. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có phát sinh khó khăn, vướng mắc, chủ động liên hệ, làm việc với Thanh tra Sở Nội vụ để được hướng dẫn thực hiện.

3. Giao Chánh Thanh tra Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc và báo cáo Giám đốc Sở Nội vụ về kết quả thực hiện Kết luận thanh tra.

Trên đây là Thông báo kết luận thanh tra về việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị thuộc, trực thuộc./.

Nơi nhận:

- Công TTĐT Sở Nội vụ;
- Giám đốc Sở;
- Phó Giám đốc Sở phụ trách;
- Lưu: VT.

CHÁNH THANH TRA



Phạm Thanh Truyền